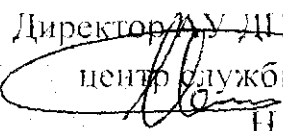


Автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Орловской области «Учебный центр службы занятости»
(АУ ДПО ОО «Учебный центр службы занятости»)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом АУ ДПО ОО
«Учебный центр службы
занятости» от «01»
ис.рмс. 2017г. № 010

УТВЕРЖДАЮ

Директор АУ ДПО ОО «Учебный
центр службы занятости»

Н.П. Бородкин
«01» ис.рмс. 2017г.

Программа повышения квалификации
**«Занятость населения и ее
регулирования»**

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета Учебного
центра, протокол от «01»
ис.рмс. 2017г. № 010

Орёл, 2017

I. Пояснительная записка

Рабочая программа «Занятость населения и её регулирование» предназначена для слушателей курсов повышения квалификации и составлена в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения». Построение курса направлено на раскрытие содержания технологии социальной работы с различными категориями занятого и незанятого населения. Для изучения данной дисциплины слушателю необходимо иметь базовые знания по теории и технологиям социальной работы, оценочные, аналитические умения; готовность к работе с различными категориями клиентов, готовность оказывать помощь, соблюдая принципы социальной работы.

Цель программы – формирование целостного теоретического и практического представления о занятости населения и готовности к оказанию социальной помощи безработным.

Задачи программы:

1. Проанализировать особенности функционирования современного рынка труда.
2. Охарактеризовать безработных как особую социальную группу.
3. Выявить основные направления помощи безработным.
4. Установить особенности регулирования занятости в России и за рубежом.
5. Раскрыть специфику деятельности служб занятости по месту жительства (на примере Орловской области).

Требования к результатам освоения программы.

Слушатель, освоивший программу, должен знать:

- международное и российское законодательство в трудовой сфере;
- направления государственной политики в области занятости;
- основные проблемы безработных;
- основы системы социальной защиты безработных и их семей;

- специфику деятельности учреждений, содействующих занятости населения;

- технологии деятельности службы занятости;
- особенности деятельности региональных служб занятости населения;

Слушатель, освоивший программу, должен уметь:

- выявлять основные тенденции в сфере трудовых отношений;
- анализировать проблемы безработного;
- определять проблемы занятости населения в данном регионе;
- выстраивать личную профессиональную и карьерную перспективу;

Слушатель, освоивший программу, должен владеть:

- способностью обеспечивать высокий уровень профессиональной культуры своей деятельности при оказании помощи безработным;

- методами исследования проблем безработных;

- технологиями оказания помощи безработным;

- основами организации деятельности по оказанию помощи безработным в соответствии с основными нормативно-правовыми актами в сфере занятости;

- современными методами самопрезентации на рынке труда.

II. Учебный план профессиональной переподготовки.

№ п/п	Наименование учебных разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практика	СРС	
Раздел 1. Проблемы занятости трудоспособного населения на современном этапе социально-экономического развития						
1.1.	Особенности формирования и функционирования рынка труда	8	2	2	4	Устный опрос
1.2.	Понятие и виды занятости и безработицы	8	2	2	4	-
1.3.	Современное состояние российского рынка	8	2	2	4	-

1.4.	труда Региональные аспекты занятости	6	2	2	2	-
1.5.	Социально- экономические и психологические последствия безработицы	10	2	2	6	-
1.6.	Социальный портрет современного безработного	8	2	2	4	-

Раздел 2. Государственная политика в области занятости

2.1.	Нормативно- правовое регулирование занятости населения в РФ	10	2	2	6	Оформленные письменные работы, доклады.
2.2.	Социальная защита населения на рынке труда	10	2	2	6	-
2.3.	Деятельность Государственной службы занятости	10	2	2	6	-

Раздел 3. Социальная адаптация безработных

3.1.	Основные цели, принципы и методы социальной адаптации.	8	2	2	4	Устный опрос
3.2.	Занятость слабо конкурирующих на рынке труда групп населения (молодежь, женщины, инвалиды)	14	4	4	6	
3.3.	Эффективное поведение на рынке труда	10	2	2	6	
3.4.	Адаптация работников в организации и борьба со	10	2	2	6	

стрессом на рабочем месте					
Итоговая аттестация	10				Экзамен
ИТОГО	130	28	28	64	

IV. Содержание программы

Тема 1.1. Особенности формирования и функционирования рынка труда

Понятие рынка труда, его составные части и элементы. Основные характеристики труда (свойства, предметы, средства). Экономически активное население, рабочая сила и трудовые ресурсы (определение понятий, классификация, возрастные и индивидуальные характеристики). Место труда в системе социально-экономических отношений. Современные тенденции в сфере трудовых отношений.

Тема 1.2. Понятие и виды занятости и безработицы

Занятость как социальный процесс и естественное условие человеческого существования. Безработица как социально-экономическое явление. Исторические и современные виды занятости и безработицы. Социальная, территориальная и профессионально-квалификационная структура занятости. Характеристика структуры занятости в современной России. Влияние экономического, личностного и социокультурного факторов на формирование различных видов безработицы.

Тема 1.3. Современное состояние российского рынка труда

Характеристика российского рынка труда: история, современность, перспективы развития. Стереотипы в понимании проблем занятости и безработицы. Рынок труда специалистов социальной сферы. Развитие новых форм занятости в России. Пути решения актуальных проблем функционирования российского рынка труда.

Тема 1.4. Региональные аспекты занятости

Общая характеристика Орловской области (административное устройство, численность населения, экономически активное население, трудоспособное население в трудоспособном возрасте, важнейшие предприятия; основные социально-экономические показатели: среднемесячная заработная плата, наличие свободных рабочих мест, уровень регистрируемой безработицы и др.). «Целевая программа содействия занятости населения Орловской области»: основные положения и результаты. Показатели работы департамента ФГСЗН по Орловской области по выполнению программы занятости (трудоустройство при содействии службы занятости, мероприятия по социальной адаптации на рынке труда, содействие в предпринимательской деятельности и др.). Оценка эффективности нестандартных видов занятости в условиях Орловской области (самозанятость, надомничество). Особенности занятости населения различных районов Орловской области.

Тема 1.5. Социально-экономические и психологические последствия безработицы

Параметры измерения безработицы (уровень и продолжительность безработицы). Взаимосвязь безработицы и инфляции, безработицы и производительности труда. Экономические последствия безработицы на макро- и микроуровне. Социально-психологические последствия безработицы. Потеря работы как стрессовая ситуация. Стадии развития эмоционального состояния безработных (исследования Р.Харрисона, С.А.Дановского, Л.Пельцман). Осложнение семейных отношений. Психологические проблемы российских безработных.

Тема 1.6. Социальный портрет современного безработного

Понятие «безработный» в соответствии с Законом РФ «О занятости населения». Безработные как особая социальная группа. Возрастные, демографо-профессионально-квалификационные характеристики российских безработных. Мобильность незанятых людей. Классификация данной социальной группы (по причинам обращения, по стилю поведения в

кризисной ситуации, по предпринимаемым действиям). Способы адаптации безработных в трудной жизненной ситуации.

Тема 2.1. Нормативно-правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации

Роль Международной организации труда в регулировании социально-трудовых отношений. Основные положения Закона РФ «О занятости населения»: сущность государственной политики в области занятости. Права граждан в области занятости. Экономические, законодательные, организационные методы регулирования занятости населения. Система обеспечения занятости населения Российской Федерации. Государственные гарантии в области занятости и в области социальной поддержки. Комплекс мер, применяемых в целях содействия занятости населения Российской Федерации. Основные положения Федеральных Законов «Об основах охраны труда в РФ», «О минимальном размере оплаты труда», «Трудового Кодекса», целевой программы содействия занятости населения Орловской области.

Тема 2.2. Социальная защита населения на рынке труда

Проблема социальной защищенности населения в условиях рынка рабочей силы. Социальная защита как составной элемент социальной политики государства. Система защиты безработных граждан: экономические, организационные и правовые формы и способы. Социальные выплаты (пособие по безработице и материальная помощь, социальная защита детей безработных). Новые экономические подходы в целях усиления социальной защищенности граждан (создание правовых и экономических условий для использования новых стимулов к труду и экономической деятельности: предпринимательство, самозанятость, создание децентрализованных механизмов распределения доходов и др.).

Тема 2.3. Деятельность Государственной службы занятости

Цель и задачи службы занятости. Направления деятельности: регулирование рынка труда, реализация активной политики занятости, осуществление социальной поддержки безработных. Технологии

деятельности: регистрация, психологическая поддержка, социальная адаптация граждан. Социально-психологические аспекты деятельности службы занятости: различные подходы к решению проблем безработных (гуманитарный, формальный, функциональный). Индивидуальный подход к решению проблем безработных. Стратегии помощи безработным-клиентам службы занятости населения.

Тема 3.1. Основные цели, принципы и формы социальной адаптации.

Процесс активного приспособления индивида к условиям социальной среды. Виды конструктивного взаимодействия личности с социальной средой. Понятие и виды адаптации. Показатели адаптации. Динамический аспект адаптации. Основные уровни социальной адаптации: психологический, психологический и социальный. Особые формы социальной адаптации: девиантная и патологическая.

Тема 3.2. Занятость слабо конкурирующих на рынке труда групп населения

Занятость инвалидов как важнейшее условие их социальной интеграции. Нормативно-правовые акты, регулирующие занятость инвалидов. Профессиональная реабилитация инвалидов. Специфика деятельности организаций, обеспечивающих профессиональную реабилитацию. Обобщение опыта по разработке региональных методик о социальной защите инвалидов. Актуальность проблемы молодежной занятости. Причины и последствия незанятости молодежи. Трудовая занятость подростков: основные тенденции. Типичные нарушения деятельности о труде в отношении несовершеннолетних. Выпускники учебных заведений на рынке труда: степень определенности в трудоустройстве, мотивация трудовой деятельности, специфические причины незанятости. Пути решения проблем трудоустройства современной молодежи. Объективные и субъективные факторы низкой конкурентоспособности женщин. Дискриминация по признаку пола в сфере

активности. Причины и последствия занятости женщины в неформальном секторе экономики. Гендерные различия в менеджменте: результаты исследований (С.Картер, А.Жарден, Дж.Розуер, Э.М.Альдер и др). Диверсификация миграционных потоков. Миграционная политика в сфере занятости. Пути повышения конкурентноспособности женщин: специальные программы («Дорога в бизнес» и др.), самозанятость, использование опыта крупных предприятий («Норильский никель») и т.п.

Тема 3.3. Эффективное поведение на рынке труда

Самоопределение – первый этап эффективного поиска работы. Методы поиска работы. Составление резюме. Собеседование и телефонный звонок при устройстве на работу. Механизмы адаптации в новом коллективе. Карьера: понятие, типы, стадии, факторы успешности. Карьерный менеджмент: определение спектра личностных ресурсов для достижения целей и планов карьеры. Технологии самопрезентации на рынке социальных услуг.

Тема 3.4. Адаптация работников в организации и борьба со стрессом на рабочем месте.

Понятие стресса на рабочем месте. Факторы труда и трудовой ситуации, провоцирующие стресс. Индивидуальные реакции на стрессогенные факторы. Оптимизация состояний человека в трудовой ситуации.

V. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

Основная литература:

1. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 28.12.2016) «О занятости населения в Российской Федерации»
2. Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления муниципальной защиты населения и учреждений социального обслуживания.
3. Постановление Правительства Орловской области от 08.10.2012 № 352 (с изменениями от 27.12.2016 №525) об утверждении программы «Содействие занятости населения Орловской области».

4. Нестерова, Г. Ф. Технология и методика социальной работы: учеб. пособие для вузов по направлению "Социальная работа"/ Г. Ф. Нестерова, И. В. Астур. - М.: Академия, 2011. - 208 с.
5. Профе А.И. Рынок труда: Учебник для вузов. – М.: Изд-во «МИК», 2012. – 376 с.
6. Социальная работа с различными группами населения: учеб. пособие для вузов по направлению и специальности "Социальная работа"/ под ред. Н. П. Баева. - М.: КНОРУС, 2012. - 528 с.
7. Дополнительная литература:
 1. Авраамова, Е.М. Работодатели и выпускники вузов на рынке труда: реальные ожидания/ Е. М. Авраамова, Ю. Б. Верпаховская //СОЦИС. - 2006. - №4 - С. 37-46.
 2. Базыленко Т. Психологическая помощь безработным / Т. Базыленко // Человек и труд. - 1999.-№3.
 3. Боровик В.С. Занятость населения: учебное пособие / В.С. Боровик, М. Якова Е.Е., Похвоцев В. А. и др. – Ростов-на-Дону: «Феникс», 2001. -230 с.
 4. Буданов В.,Волгин П. Рынок труда: Учебник. – М.: Экзамен, 2007. – 480 с.
 5. Гендерный калейдоскоп: курсы лекций / Под общей редакцией М.М. Мухомовой. - М.: Академия, 2001.
 6. Дановский С. Л. Социальная типология безработных / С.Л. Дановский // Человек и труд. - 1993.-№5-6.
 7. Демин А.Н. Способы адаптации безработных в трудной жизненной ситуации / А.Н. Демин, И.Л. Попова. // СОЦИС. - 2000. - №5.
 8. Дильгина Л.О. Рынок труда и управление человеческими ресурсами. – М.: Экзамен, 2008. – 416 с.
 9. Ивченко Р.Б. Занятость населения и ее регулирование: учебное пособие. – М.: Экзамен: Издательство Томского политехнического университета, 2008. – 216 с.

1. Стрельцов Н.М. Занятость населения и ее регулирование: учеб. пособие. – М.: Бизнес-Пресса, 2008. – 315 с.
 2. Павленков В.А. Рынок труда, Занятость, Безработица / В.А. Павленков: Учеб. пособие. – М.: Изд-во МГУ, 2004. – С.10-35.
 3. Ромашов О.В. Социология труда: учеб. пособие / О.В. Ромашов. – М.: Юристъ, 2001. – 364 с.
 4. Старовойтова Л.И. Занятость населения и ее регулирование: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений / Л.И. Старовойтова, Г.Ф. Сулейманова. – М.: Изд. центр «Академия», 2001. -265 с.
 5. Сулейманова, Г. В. Право социального обеспечения: Учебник для вузов по специальности "Юриспруденция" и "Социальная работа"/ Г. В. Сулейманова. - М.: Юрлитинформ: Феникс, 2003. - 512 с.
 6. Холостова, Е. И. Социальная работа: учеб. пособие для вузов по специальности "Социальная работа"/ Е.И. Холостова. - 6-е изд. - М.: Дапков и Ко, 2009. - 860 с.
 7. Жукреев Н.А., Корытова Е.В. Занятость населения и её регулирование: учеб. пособие. – Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2010. – 212 с.
 8. Шестакова Е.Е. Современный рынок труда в государствах Восточной Европы: проблемы и перспективы / Е.Е. Шестакова //Труд за рубежом.-2002.- №1.- С.10-14.
 9. Управление трудовыми ресурсами: Учеб. пособие./ Под ред. проф. Н.Э. Зинкина. – М.: Вузовский учебник, 2011-302 с.
10. Трудовые ресурсы
11. Федеральная служба по труду и занятости РФ <https://www.rostrud.ru/>
12. Электронная библиотека <http://www.elibrary.ru/defaultx.asp>